



# Riktlinje - Arbetsmiljö

## Innehållsförteckning

Riktlinje.....	1
Ett hållbart arbetsliv.....	1
Mål .....	1
Systematiskt arbetsmiljöarbete i samverkan.....	1
Ansvar för arbetsmiljön .....	1

<b>Dokumentinformation</b> Beskriver kommunens målbild och övergripande arbetssätt för arbetsmiljöarbetet samt ansvar och fördelning av arbetsmiljöuppgifter		<b>Dokumentansvarig</b> Personalchef	
<b>Antagen</b> 2021-11-02	<b>Antagen av</b> Personal och förhandlingsutskottet	<b>Reviderad</b>	<b>Giltighet</b> Tills vidare
<b>Aktualisering</b> 2023-10-12	<b>Diarienummer</b> KS 2021/405	<b>Intranät</b> <input checked="" type="checkbox"/>	<b>Hemsida</b> <input checked="" type="checkbox"/>
<b>Uppföljning</b> En gång per mandatperiod			
<b>Andra regelverk som omnämns</b> Delegationsordning personal och organisationsordning antagen av KS 2017-12-20 § 247			

## Riktlinje

### Ett hållbart arbetsliv

I Vänersborgs kommun är det viktigt att alla anställda har ett hållbart arbetsliv. För att uppnå ett hållbart arbetsliv ska Vänersborgs kommun arbeta för en god arbetsmiljö på alla nivåer i organisationen.

Kommunen arbetar med att stärka och utveckla det friska, förebygga risker och jobba med ohälsa. Detta ger förutsättningar för ett hållbart engagemang och en god hälsa för alla anställda.

### Mål

Vänersborgs kommuns övergripande arbetsmiljömål är att minska ohälsan samt skapa förutsättningar för både hållbart medarbetarengagemang och stolta medarbetare.

### Systematiskt arbetsmiljöarbete i samverkan

Vänersborgs kommun arbetar genom samverkan för att bidra till att göra verksamheten bättre rustad för att möta framtidens utmaningar. I samverkan förs kontinuerligt en dialog mellan chefer, medarbetare, fackliga företrädare och skyddsombud om verksamhetens utveckling och arbetsmiljö.

Den fysiska, organisatoriska och sociala arbetsmiljön undersöks och riskbedöms regelbundet och vid förändringar för att kunna vidta de åtgärder som behövs. Varje verksamhet ska i det systematiska arbetsmiljöarbetet ha en egen handlingsplan gällande arbetsmiljön. Planen måste innehålla mål för arbetsmiljöarbetet och följas upp.

### Ansvar för arbetsmiljön

Arbetsgivaren har huvudansvaret för arbetsmiljön. I Vänersborgs kommun är det kommunfullmäktige som har det yttersta arbetsgivaransvaret för arbetsmiljön och fördelar arbetsmiljöuppgifter till respektive nämnd. Nämnderna i sin tur fördelar arbetsmiljöuppgifter vidare till tjänsteorganisationen. All fördelning sker enligt kommunens delegeringsordning. Den som tar emot en uppgiftsfördelning ska ha kompetens, befogenhet och resurser att utföra arbetsmiljöuppgifterna. Kan arbetsmiljöuppgiften inte hanteras ska denna returneras tillbaka till den som fördelat uppgiften. I Vänersborgs kommun är det viktigt att alla anställda har ett hållbart arbetsliv. För att uppnå ett hållbart arbetsliv ska Vänersborgs kommun arbeta för en god arbetsmiljö på alla nivåer i organisationen.

Kommunen arbetar med att stärka och utveckla det friska, förebygga risker och jobba med ohälsa. Detta ger förutsättningar för ett hållbart engagemang och en god hälsa för alla anställda.